

Entreprise, recherche, formation un combo gagnant !

UCLy Expert, la plateforme de services de l'Université Catholique de Lyon dédiée aux professionnels et aux entreprises, proposera dès cette rentrée **trois nouveaux modules de formation** à destination des cadres, managers et dirigeants.

Loin du modèle du cours magistral par un intervenant solitaire, ces formations sont assurées par des **binômes pluridisciplinaires d'enseignants-chercheurs** (linguiste et anthropologue, juriste et manager...) et ont lieu en deux temps. Six mois après la première journée de formation, un temps est consacré à un **retour d'expérience** pour permettre aux participants un accompagnement dans la mise en œuvre opérationnelle de leurs compétences.

Cette méthode innovante est le fruit d'une réflexion croisée, associant plusieurs entreprises partenaires de notre université à nos enseignants-chercheurs. Elle répond au besoin du monde socioéconomique en fournissant des solutions qui allient l'innovation de la recherche au pragmatisme issu du terrain.

Ces formations s'appuient notamment sur les travaux du programme PrIORRA, dispositif de recherche-action piloté par l'UCLy et financé par l'Union Européenne. PrIORRA a mobilisé une équipe de 25 chercheurs et experts de terrain, pour étudier les organisations de la région Auvergne-Rhône-Alpes qui tentent de répondre aux nouveaux besoins sociaux, environnementaux, managériaux et territoriaux des entreprises.

L'UCLy propose trois modules :

1. INVESTIR LE MANAGEMENT DE L'ERREUR

Tout le monde commet des erreurs ! En entreprise, l'essentiel repose sur la gestion de ces dernières. L'erreur reste aujourd'hui synonyme d'échec sans lendemain dans de nombreuses structures. L'enjeu principal de cette formation est de développer une culture positive de l'erreur, grâce à une approche dynamique visant à les transformer en opportunités d'apprentissage. En créant un environnement rassurant et motivant, cette formation encourage les collaborateurs à adopter une culture de l'expérimentation, favorisant ainsi l'innovation et le bien-être au travail. Elle s'adresse spécifiquement aux cadres en responsabilité qui souhaitent renforcer leur posture managériale et leur engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

2. CONSTRUIRE ET PARTAGER SA RAISON D'ÊTRE

Recrutement, fidélisation, communication... Dans un monde où de plus en plus de collaborateurs choisissent leur employeur plutôt que l'inverse, il reste difficile pour beaucoup d'entreprises de mettre en valeur leurs spécificités. Pour y parvenir, il est crucial d'exprimer sa raison d'être. Quelles sont les valeurs fondamentales d'une organisation ? Comment les identifier, les articuler, les partager... En impactant la stratégie globale de l'entreprise, la raison d'être motive à des choix en cohérence avec son organisation et ses collaborateurs. Cette formation offre aux dirigeants et membres des comités de direction (notamment dans le cadre de la Loi PACTE de 2019) l'opportunité de définir la raison d'être de leur entreprise, pour favoriser l'engagement des employés et renforcer les liens avec les parties prenantes.

3. FAIRE CULTURE D'ENTREPRISE DANS LA DIVERSITÉ :

Pour faire collectif, il ne faut pas gommer les individus ! En reconnaissant et en valorisant la diversité géographique, religieuse, professionnelle et générationnelle au sein de l'entreprise, cette formation vise à favoriser le vivre-ensemble et l'innovation.

L'objectif : profiter de la diversité des cultures d'origine pour cultiver un environnement inclusif et collaboratif.

L'approche de cette formation dépasse la simple reconnaissance des différences culturelles pour mettre l'accent sur la manière dont la diversité et la reconnaissance de l'autre peuvent devenir des piliers de cohésion et d'innovation. En encourageant une réflexion personnelle et une adaptation des perspectives individuelles, cette formation vise à créer un environnement de travail inclusif et respectueux.

Durée de chaque formation animée par un binôme d'enseignants-chercheurs

1 jour (7h) en présentiel + retour d'expérience

Dates des prochaines sessions

Pour chaque module, une session est prévue à l'automne 2024 et au printemps 2025.

Construire et partager sa raison d'être : 8 novembre 2024 et 11 avril 2025

Investir le management de l'erreur : 15 novembre 2024 et 28 mars 2025

Faire culture d'entreprise dans la diversité : 6 décembre 2024 et 14 mars 2025

Lieu de la formation

Maison de la Recherche et de l'Entreprise de l'UCLy
10, Place des Archives - 69002 Lyon

Informations complémentaires : www.ucl.fr/formations-pour-cadres-et-dirigeants/

À propos de l'UCLy (Université Catholique de Lyon)

Fondée en 1875, l'UCLy est un établissement privé d'enseignement supérieur et de recherche, à but non lucratif. Elle est reconnue d'utilité publique et labellisée Établissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général (EESPIG).

Située sur 3 campus au cœur des villes de Lyon et d'Annecy, et possédant également une antenne au Puy-en-Velay, elle propose 113 formations diplômantes aux normes européennes, au sein de ses 6 pôles facultaires et 5 écoles d'enseignement supérieur (dont l'ESDES Grande École de Commerce et l'ESTBB École d'ingénieurs en Biotechnologies). Chaque année, elle accueille 11 700 étudiants et auditeurs libres, dont plus de 2 100 étudiants étrangers. L'Unité de Recherche « Confluence : Sciences et Humanités » est au cœur de la pédagogie de l'UCLy. Accréditée par le HCÉRES, elle est composée de 8 pôles de recherche qui couvrent 24 disciplines. Très attentive aux évolutions du monde, l'UCLy veut aujourd'hui apporter une réflexion éthique et donner du sens à la transformation de notre société mondialisée.

www.ucl.fr

CONTACTS PRESSE :

Laurence GAMBONI

l.gamboni@terrederoses.com

04 72 69 42 93 – 06 11 73 09 12

Agence Terre de Roses

Franck PISSOCHET

fpissochet@ucl.fr

06 80 70 33 41

Directeur Communication UCLy